

TALENT MONITOR

De flexibele arbeidsmarkt in
sectorperspectief

EDITIE 3 • 2026



COLOFON



Intelligence Group

Weena 210-212
3012 NJ Rotterdam

088 - 730 28 00
info@intelligence-group.nl
www.intelligence-group.nl

HeadFirst

Taurusavenue 18
2132 GE Hoofddorp

023 – 568 56 30
info@headfirst.nl
www.headfirst.nl

September 2026

Copyright © Intelligence Group en HeadFirst, 2026

Het auteursrecht op dit rapport berust bij Intelligence Group en HeadFirst. Deze uitgave mag niet verveelvoudigd worden. Voor publicatie van (gedeelten van) dit rapport in de nieuwsmedia, vakliteratuur of andere uitgaven is toestemming van Intelligence Group en/of HeadFirst nodig. Bovendien dient bij publicatie Intelligence Group en HeadFirst altijd als bron vermeld te worden.

Voor suggesties, aanvullingen en/of opmerkingen kunt u mailen naar info@intelligence-group.nl of info@headfirst.nl.



VOORWOORD

Beste lezer,

Een zachte landing. Zo laat de flexibele arbeidsmarkt zich anderhalf jaar na het einde van het handhavingsmoratorium op schijnzelfstandigheid misschien wel het best omschrijven. Waar velen een schoksgewijze correctie vreesden, zien we een geleidelijke maar onmiskenbare herijking. Opdrachtgevers hebben zich aangepast: contracten zijn aangescherpt, inhuurbeleid is herzien, flexschillen zijn afgebouwd, terwijl volledige handhaving nog altijd geen realiteit is. De data suggereren dat de anticipatie op handhaving vooralsnog meer impact heeft gehad dan de feitelijke handhaving zelf. In combinatie met een afkoelende economie en een opdrachtenmarkt die al langere tijd krimpt, resulteert dit in een flexibele arbeidsmarkt die voor het eerst in jaren structureel kleiner wordt: van 22% van de totale arbeidsmarkt eind 2024 naar 18% nu.

Toch is dit niet alleen verhaal van krimp. Wie inzoomt op de verschillende sectoren ziet grote verschillen in tempo en richting. De decentrale overheid heeft haar flexschil bijna gehalveerd en ook de centrale overheid lijkt – mede onder invloed van de Roemer-norm – een omslag te maken. De energiesector, twee jaar geleden nog goud omrand voor zelfstandig professionals, is teruggevallen naar een aandeel onder het marktgemiddelde. Tegelijkertijd beweegt de financiële dienstverlening richting het gemiddelde, terwijl logistiek, transport & productie verrassend genoeg de enige onderzochte sector is waar het flexaandeel groeit.

Minstens zo interessant is wat er níét gebeurt. Ondanks een fors lager aantal opdrachten, drie keer meer aanbiedingen per opdracht en een uitstroom van professionals die geen nieuwe opdracht meer vonden, houden de uurtarieven de inflatie ruimhartig bij. De markt voor hoogopgeleide professionals lijkt daarmee minder gevoelig voor de klassieke dynamiek van vraag en aanbod dan vaak wordt aangenomen. Dat is een waardevol inzicht voor iedereen die in deze markt keuzes maakt: van beleidsmakers en HR-professionals, tot inhuurspecialisten, detacheerders en zzp'ers.

Met deze Talent Monitor willen we niet alleen inzicht bieden in de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, maar vooral context geven aan de bewegingen achter de cijfers. We hopen dat dit rapport daarbij inspireert en ondersteunt bij het maken van de juiste keuzes.



Allard van Dam

Country Manager Nederland bij
HeadFirst



Geert-Jan Waasdorp

Directeur en oprichter
Intelligence Group

SAMENVATTING

Definities in dit rapport

Arbeidsmarkt: alle werkenden met een hbo- of wo-opleiding, ongeacht of zij in loondienst werken of als zelfstandige actief zijn.

Flexibele arbeidsmarkt: de arbeidsmarkt die gaat over de inhuur van professionals.

Professionals: alle theoretisch geschoolde flexibel werkenden, bestaande uit zzp'ers en gedetacheerden.

Marktontwikkelingen

- Het aandeel van de flexibele arbeidsmarkt is gedaald van een piek van 22% eind 2024 naar 18% in het tweede kwartaal van 2026. Sinds het einde van het handavingsmoratorium hebben opdrachtgevers hun inhuurbeleid aangepast. Tegelijkertijd is de volledige handhaving nog geen realiteit. De overgang naar een kleinere flexibele arbeidsmarkt verloopt vooralsnog geleidelijk.
- De arbeidsmarktactiviteit van professionals is afgenomen ten opzichte van de verhoogde niveaus van de afgelopen jaren: 22% van de zzp'ers en 24% van de gedetacheerden is actief op zoek naar een opdracht. Een mogelijke verklaring is dat een deel van de professionals die langdurig geen opdracht wist te bemachtigen, de flexibele arbeidsmarkt inmiddels heeft verlaten.
- Het animo onder zzp'ers om (weer) in loondienst te gaan blijft stabiel rond de 13%, terwijl de dalende bereidheid onder werknemers in loondienst om zelfstandig te worden lijkt te stabiliseren. De beweging tussen vast en flex vindt daarmee een nieuw evenwicht.
- Het aantal opdrachten daalt onverminderd, sinds 2025 in versneld tempo. Hoogstwaarschijnlijk te relateren aan de toegenomen aandacht voor schijnzelfstandigheid. Het aantal aanbiedingen per opdracht ligt ruim drie keer zo hoog als begin 2022 en bevindt zich daarmee al anderhalf jaar op een historisch hoog niveau.
- Ondanks de krimpende vraag en de toegenomen concurrentie onder professionals volgen de gemiddelde uurtarieven ruimhartig de inflatie, met een piek van ruim €104 begin 2026. De ontwikkeling van uurtarieven laat zich niet enkel bepalen door het spel van vraag en aanbod.

Verdieping per sector

- Bij de centrale overheid daalt het aandeel flex van een piek van 13% medio 2025 naar 11% nu. Daarmee bevindt het aandeel zich nog altijd net boven de Roemer-norm. Met ruim €111 per uur blijft dit de best betalende sector, terwijl de concurrentie fors is toegenomen: het aantal aanbiedingen per opdracht ligt ongeveer vijf keer hoger dan in 2022.
- De decentrale overheid heeft het mes in de flexschil gezet. Het aandeel is bijna gehalveerd, van 13% in 2022 naar 7% nu. Professionals in deze sector zijn tegelijk het minst bereid om terug te keren in loondienst, slechts 4% geeft aan die stap te willen zetten.
- In de energiesector is het aandeel flex gedaald van bijna 25% naar 11%. Een mogelijke verklaring hiervoor is de sterke groei van het totale personeelsbestand. De sector kent het laagste gemiddelde uurtarief én de hoogste bereidheid om de overstap naar loondienst te maken.
- De financiële dienstverlening heeft zijn flexschil teruggebracht van 28% naar het marktgemiddelde van 18%. Daarnaast kent deze sector het hoogste aandeel professionals dat het liefst binnen de eigen sector blijft werken. Ook de tariefontwikkeling ligt boven het marktgemiddelde.
- Logistiek, transport & productie is de enige onderzochte sector waarin het flexaandeel groeit: van 8% in 2022 naar 12% nu. Tegelijk krimpt het aantal opdrachten fors, terwijl zowel het niveau als de groei van de tarieven achterblijft bij de rest van de markt.



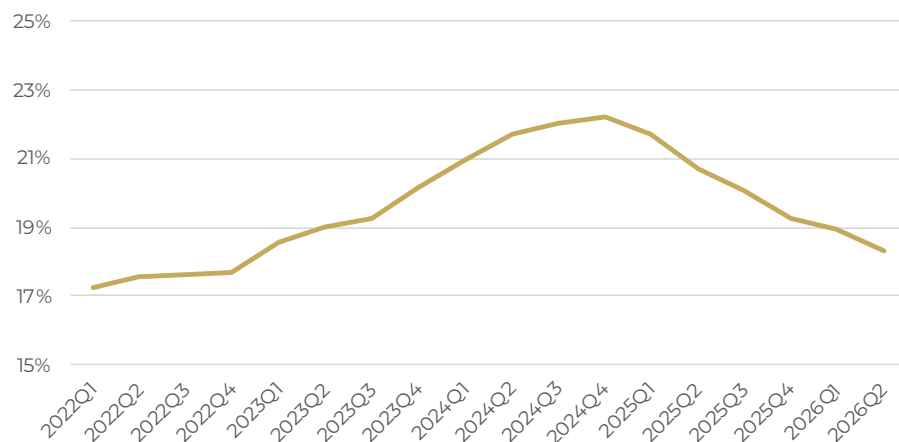
1

MARKTONTWIKKELINGEN

De Nederlandse arbeidsmarkt is voortdurend in beweging, zeker voor hoogopgeleide werkenden. Na jaren van groei is het aandeel zelfstandigen en gedetacheerden duidelijk aan het krimpen. In dit hoofdstuk brengen we deze groep in kaart en analyseren we de ontwikkelingen tot en met het tweede kwartaal van 2026.

Het aantal theoretisch geschoolden op de Nederlandse arbeidsmarkt bedraagt inmiddels ruim 4,2 miljoen mensen. Van hen werkt 18% als gedetacheerde en/of zzp'er, wat neerkomt op circa 775.000 personen. Daarmee is de flexibele schil aanzienlijk kleiner dan op de piek in 2024, toen het aandeel professionals nog 22% van de totale arbeidsmarkt bedroeg. Sindsdien is sprake van een gestage daling. Vooralsnog zijn er geen duidelijke signalen zichtbaar dat deze ontwikkeling afvlakt. Figuur 1 illustreert dat het aandeel theoretisch geschoolde flexwerkers op zijn hoogst was in het laatste kwartaal van 2024, vlak voor de handhaving op schijnzelfstandigheid, waarna een afname van bijna 20% volgde tot aan het tweede kwartaal van dit jaar.

Figuur 1: Ontwikkeling aandeel professionals *



Bron: Intelligence Group

* Het aandeel professionals betreft het aantal zzp'ers en gedetacheerden (hbo/wo) ten opzichte van het totaal aantal werkenden in loondienst en zzp'ers (hbo/wo).

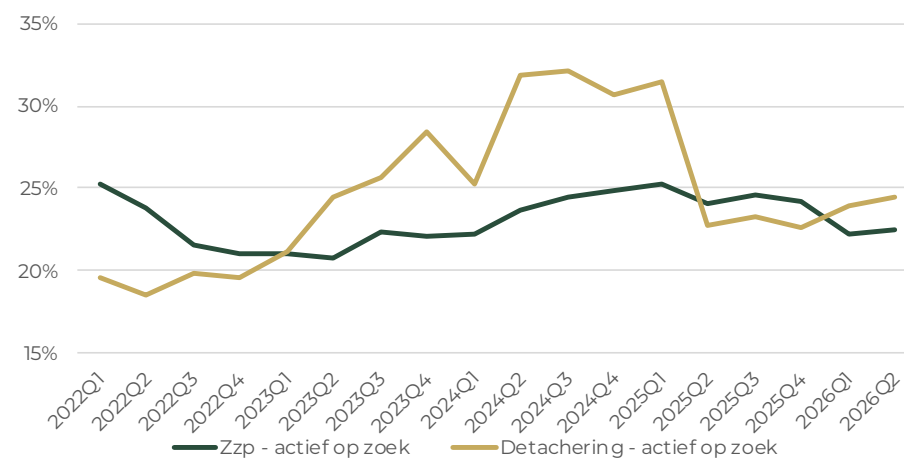


Activiteit van de flexibele schil vindt een nieuw evenwicht

De arbeidsmarktactiviteit van professionals, zoals weergegeven in Figuur 2, lijkt weer te dalen na enkele jaren van verhoogde niveaus. Onder zzp'ers ligt het aandeel dat actief op zoek is naar een nieuwe opdracht rond de 22 à 23%, lager dan de 25% van begin vorig jaar. De activiteit onder gedetacheerden lag de afgelopen jaren aanzienlijk hoger, met een piek van 32% in 2024 als gevolg van de aanhoudende onrust in de branche. Ook daar tekent zich inmiddels een nieuw evenwicht af: het aandeel actief werkzoekenden is teruggelopen naar 24%. Dat de arbeidsmarktactiviteit daalt terwijl de markt uitdagender is geworden, lijkt op het eerste gezicht tegenstrijdig. Een mogelijke verklaring is dat een deel van de professionals die langdurig geen opdrachten wist te bemachtigen de flexibele arbeidsmarkt inmiddels heeft verlaten, en daardoor niet meer wordt meegeteld in deze cijfers. De professionals die actief blijven beschikken daardoor relatief vaker over werk, om actief op zoek te gaan naar nieuwe opdrachten of functies.



Figuur 2: Arbeidsmarktactiviteit professionals

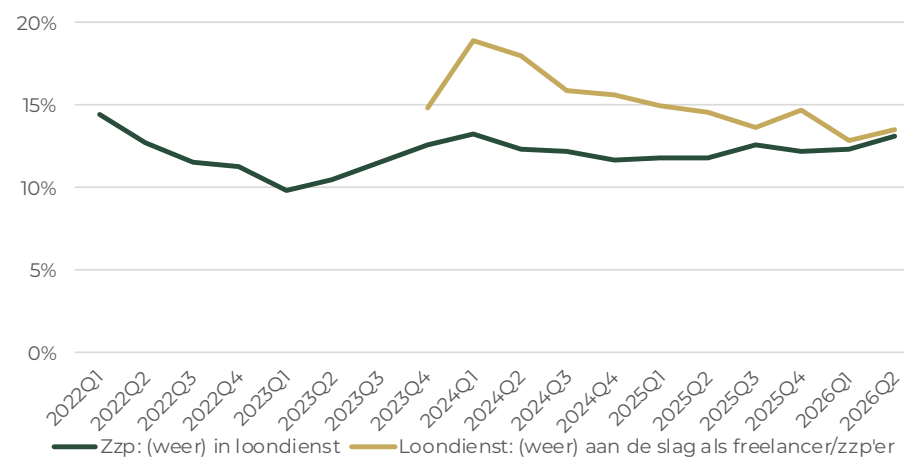


Bron: Intelligence Group

Stap van zzp naar loondienst blijft ongeveer even aantrekkelijk

Het animo onder zzp'ers om (weer) in loondienst te gaan werken blijft stabiel. Ongeveer 13% geeft aan hiervoor open te staan (Figuur 3). Waar verwacht kon worden dat juist onder de overgebleven professionals, na een eerste beweging richting loondienst, de interesse verder zou afnemen, blijkt dat niet het geval. Ook onder zzp'ers die actief blijven in de markt blijft de bereidheid om in loondienst te treden aanwezig. Tegelijkertijd is onder werknemers in loondienst de dalende bereidheid om de overstap naar zelfstandig ondernemerschap te maken tot stilstand gekomen. Ook dat aandeel schommelt inmiddels rond de 13%.

Figuur 3: Animo onder werkenden om (weer) aan de slag te gaan in andere contractvorm



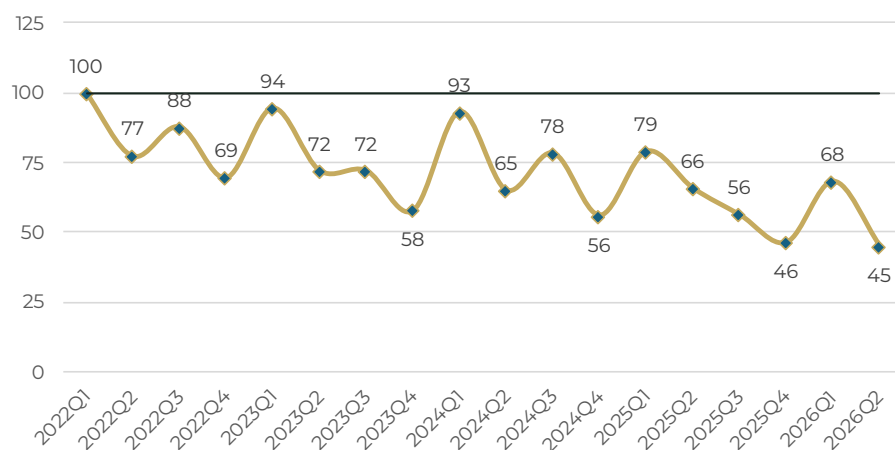
Bron: Intelligence Group



Aantal opdrachten ligt consistent lager

Het aantal uitgezette opdrachten vertoont sinds 2022 een aanhoudende dalende trend, met een cyclisch patroon van terugkerende pieken in het eerste kwartaal. Dit betreft veelal verlengingen die administratief als nieuwe opdracht worden geregistreerd. Sinds 2025 lijkt deze daling sneller te verlopen, mogelijk samenhangend met de toegenomen aandacht voor schijnzelfstandigheid.

Figuur 4: Ontwikkeling aantal opdrachten (Index, Q1 2022 = 100)

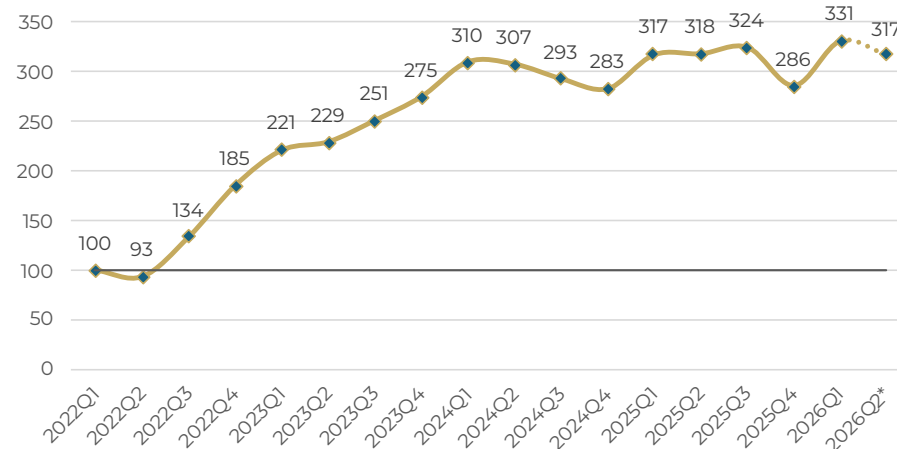


Bron: HeadFirst Group, bewerking en analyse Intelligence Group

Aanbiedingen blijven op recordniveau

In een markt met minder opdrachten blijft de concurrentie onder professionals hoog, ondanks de uitstroom van professionals en verlaagde arbeidsmarktactiviteit. Het aantal aanbiedingen per opdracht ligt ruim drie keer zo hoog als in het eerste kwartaal van 2022. Dit niveau is de afgelopen anderhalf jaar relatief stabiel gebleven, met uitzondering van eind vorig jaar, toen een relatief groot aantal opdrachten vanuit de sector centrale overheid voor een tijdelijke afwijking zorgde.

Figuur 5: Ontwikkeling aantal aanbiedingen per opdracht (Index, Q1 2022 = 100)



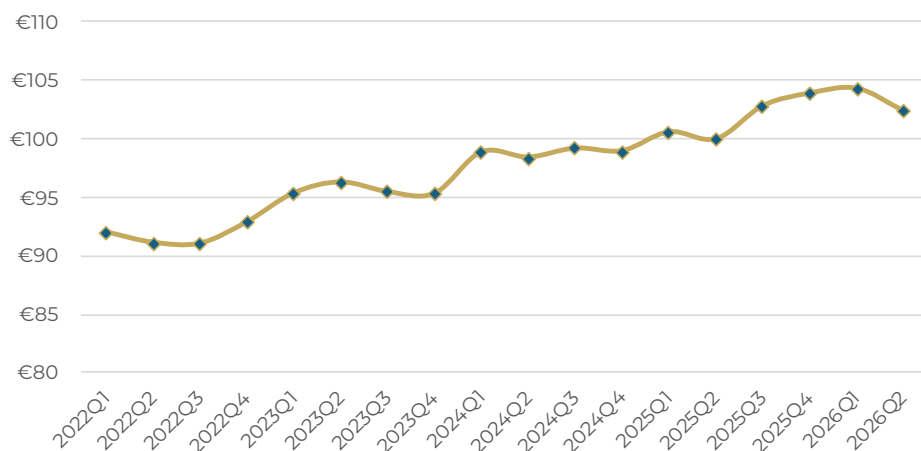
Bron: HeadFirst, bewerking en analyse Intelligence Group

- * Bij het interpreteren van de cijfers moet rekening worden gehouden met het feit dat HeadFirst voortdurend investeert in het verbeteren van haar matchingprocessen en -systemen, wat van invloed kan zijn op de data.
- * Het cijfer voor het tweede kwartaal van 2026 betreft een ondergrens en zal naar verwachting nog oplopen. Dit komt doordat opdrachten die laat in het kwartaal zijn uitgezet, minder tijd hebben gehad om aanbiedingen te ontvangen. Aanbiedingen die na juni 2026 zijn binnengekomen, zijn namelijk niet meegenomen in de gepresenteerde data.

Uurtarieven volgen de inflatie

De gemiddelde uurtarieven bereikten in 2026 een hoogtepunt van ruim €104. In het meest recente kwartaal is een daling van circa €2 zichtbaar. Mogelijk hangt dit samen met inflatiecorrecties die zich vooral aan het begin van het jaar concentreren. Ook in eerdere jaren liet het tweede kwartaal vaker een corrigerend effect zien na een stijging in het eerste kwartaal. Ondanks het feit dat er momenteel ruim drie keer zoveel aanbiedingen als opdrachten zijn en het aantal opdrachten fors lager ligt dan enkele jaren geleden, blijven de tarieven zich ontwikkelen in lijn met de inflatie. Het uurtarief van professionals lijkt zich daarmee niet uitsluitend te laten verklaren door vraag en aanbod.

Figuur 6: Gemiddeld gerealiseerde uurtarief professionals



Bron: HeadFirst Group, bewerking en analyse Intelligence Group





2

VERDIEPING PER SECTOR

Na het algemene overzicht van de ontwikkelingen op de flexibele arbeidsmarkt, zoomen we in dit hoofdstuk in op vijf specifieke sectoren. Deze sectoranalyse biedt meer inzicht in de dynamiek binnen verschillende delen van de markt, waarbij zowel de vraag- als aanbodzijde wordt belicht. De gegevens zijn gebaseerd op data van HeadFirst en Intelligence Group, en richten zich op hoger opgeleide professionals (hbo/wo-niveau). De factsheets hebben betrekking op de volgende vijf sectoren:

- **Centrale overheid.** Dit betreft de Rijksoverheid, ministeries en uitvoeringsorganisaties, zoals de Belastingdienst en het UWV.
- **Decentrale overheid.** Hieronder vallen provincies en gemeenten.
- **Energie & nutsbedrijven.** Dit zijn organisaties die zich bezighouden met de productie, distributie van en handel in energie (elektriciteit, gas, stoom, gekoelde lucht), de winning en distributie van water, en bedrijven uit de olie- en gasindustrie.
- **Financiële dienstverlening.** Dit betreft financiële instellingen zoals banken, verzekeraars, pensioenfondsen, evenals bedrijven die actief zijn in financiële dienstverlening, bijvoorbeeld op het gebied van accountancy, belastingadvies en administratie.
- **Logistiek, transport & productie.** Dit omvat bedrijven in de industrie, groothandel en transport (vervoer en opslag).

De data van HeadFirst hebben betrekking op aanvragen en opdrachten van bedrijven binnen bovengenoemde sectoren, in combinatie met aanbiedingen van zelfstandig professionals (zzp'ers) en bureaus op deze aanvragen. De data van Intelligence Group – gericht op de aanbodzijde van de arbeidsmarkt – betreffen zzp'ers en gedetacheerden die (voornamelijk) werkzaam zijn in één van deze sectoren, of opdrachten uitvoeren voor opdrachtgevers binnen deze sectoren. Voor beide databronnen geldt dat uitsluitend hoger/theoretisch opgeleiden (hbo/wo) zijn meegenomen.

Inzicht in de sectorale dynamiek

In de factsheets wordt per sector het volgende weergegeven:

- Het aantal en aandeel professionals. Het aandeel betreft het aantal flexibel werkenden (hbo/wo) ten opzichte van het totaal aantal werkenden in loondienst en als zelfstandige (hbo/wo).
- De ontwikkeling van het aandeel professionals over de afgelopen drie jaar.
- De samenstelling van het aanbod (zzp'ers en gedetacheerden) naar geslacht, leeftijd en ervaringsniveau. Voor ervaringsniveau is de volgende indeling gehanteerd: junior (0-5 jaar werkervaring), medior (5-10 jaar werkervaring), senior (10+ jaren werkervaring).

Junior:

0-5 jaar

werkervaring

Medior:

5-10 jaar

werkervaring

Senior:

10+ jaar

werkervaring

- De ontwikkeling van het gemiddelde aantal aanbiedingen per opdracht over de afgelopen drie jaar. Dit kan worden gezien als indicator voor schaarste. Hoe hoger (lager) het gemiddelde aantal aanbiedingen per opdracht, hoe moeilijker (makkelijker) het zou moeten zijn om de doelgroep te werven.
- De bereidheid van zzp'ers om (weer) in loondienst te gaan werken.
- De sectorvoorkeur van het aanbod: de mate waarin professionals bereid zijn om in andere sectoren te werken. Dit kan betrekking hebben op sectoren buiten de vijf hierboven genoemde, maar ook op subsectoren binnen de huidige sector. Bijvoorbeeld: personen die nu in de metaalindustrie werken en aangeven ook interesse te hebben in de transportsector (beide onderdeel van Logistiek, transport & productie). Naast de meest genoemde sectoren is ook het aandeel weergegeven dat niet in een andere sector wil werken dan de huidige.
- De ontwikkeling van de gemiddelde uur- en opdrachtstarieven over de afgelopen drie jaar. Hierbij dient te worden opgemerkt dat gemiddelde tarieven kunnen fluctueren door veranderingen in de samenstelling van de onderliggende opdrachten.
- Een overzicht van de meest gevraagde beroepsgroepen, op basis van het aantal aanvragen/opdrachten), inclusief de bijbehorende gemiddelde uurtarieven in het afgelopen jaar.
- De ontwikkeling van het gemiddelde aantal aanbiedingen per opdracht over de afgelopen drie jaar. Dit wordt beschouwd als een indicator voor schaarste: hoe hoger (lager) het gemiddelde aantal aanbiedingen per opdracht, hoe makkelijker (moeilijker) het doorgaans is om de doelgroep te werven.

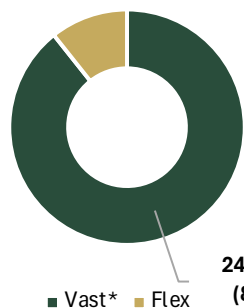
Tenzij anders vermeld, hebben de gegevens betrekking op het eerste kwartaal van 2025. Waar een vergelijking wordt gemaakt met de totale markt, is eveneens gefilterd op opleidingsniveau hbo en wo.

De trend achter de cijfers

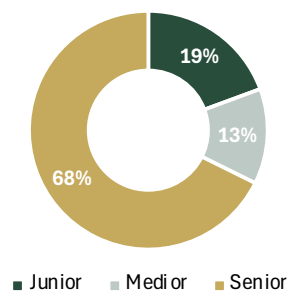
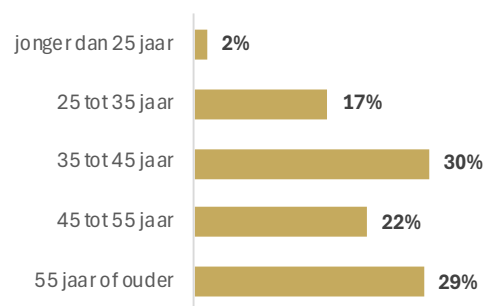
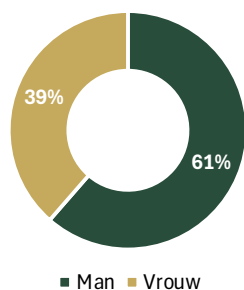
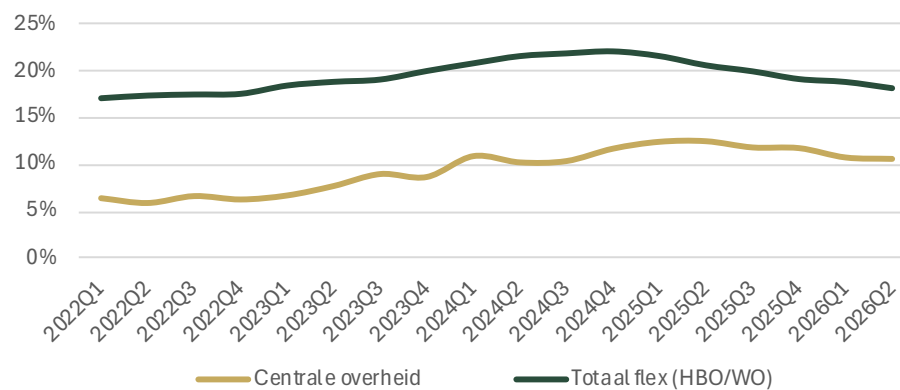
- Het aandeel flex is na een sterke stijging tussen 2022 en 2025 weer afgenomen: van een piek van 13% medio 2025 naar 11% nu. Daarmee ligt het aandeel nog altijd net boven de Roemer-norm. Dit betreft het aandeel in personen; uitgedrukt in loonsom lag het aandeel in 2025 nog rond de 13%.
- Professionals tussen de 35 en 45 jaar vormen binnen de centrale overheid de grootste groep. Het aandeel 55-plussers ligt juist relatief laag ten opzichte van het landelijke gemiddelde, waar deze groep ongeveer een derde van de populatie vertegenwoordigt.
- Met een gemiddeld uurtarief van ruim €111 blijft de centrale overheid de best betalende van alle onderzochte sectoren.
- Het aantal opdrachten laat een duidelijke dalende trend zien, terwijl het aantal aanbiedingen per opdracht circa vijf keer hoger ligt dan in 2022. De afwijkende ontwikkeling in het vierde kwartaal van vorig jaar hangt samen met een relatief hoog aantal nieuwe opdrachten voor 2026.



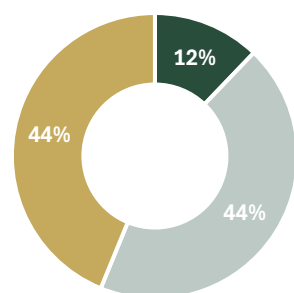
29.900 (11%)



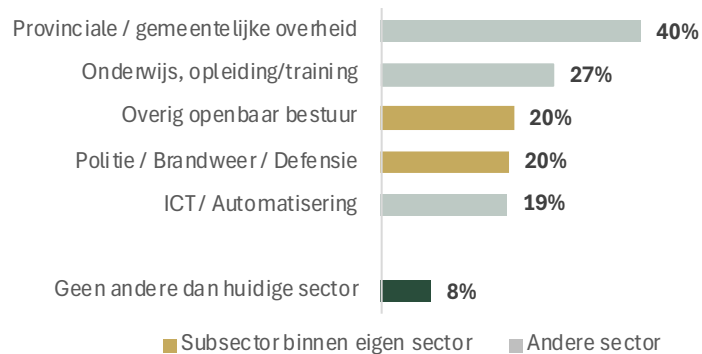
Ontwikkeling aandeel flex



Voorkeur voor andere sectoren

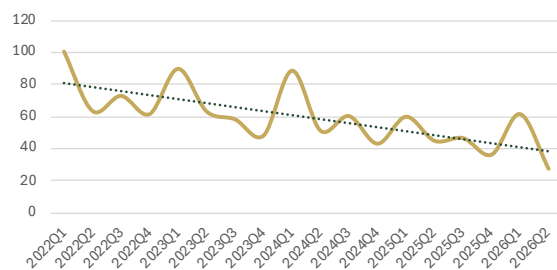


■ Ja
■ Misschien
■ Nee

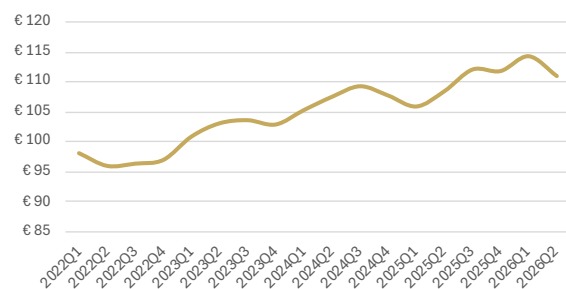


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100

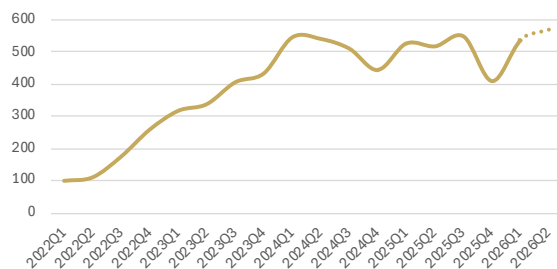


Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten

index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

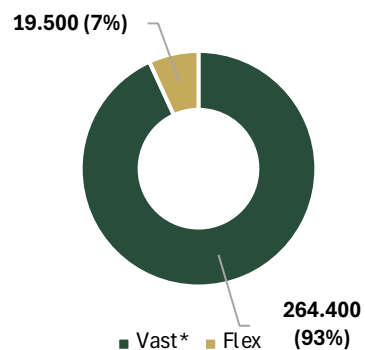
Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Softwareontwikkelaars	€ 104,77
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 119,30
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 113,45
Netwerkspecialisten	€ 115,66
Systeembeheerders	€ 103,69
Software- en applicatieontwikkelaars en -analisten	€ 99,66
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 113,51
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	€ 97,27
Ontwerpers en beheerders van databases	€ 121,41
Applicatieprogrammeurs	€ 105,15

Factsheet Decentrale overheid

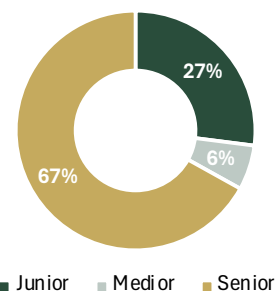
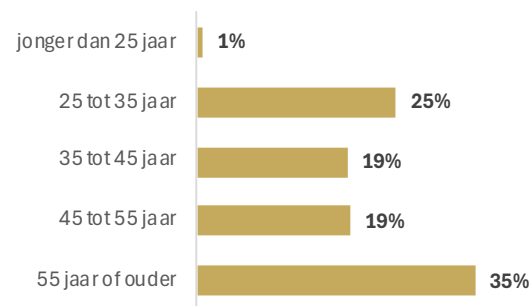
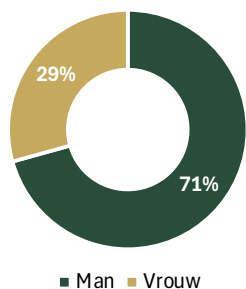
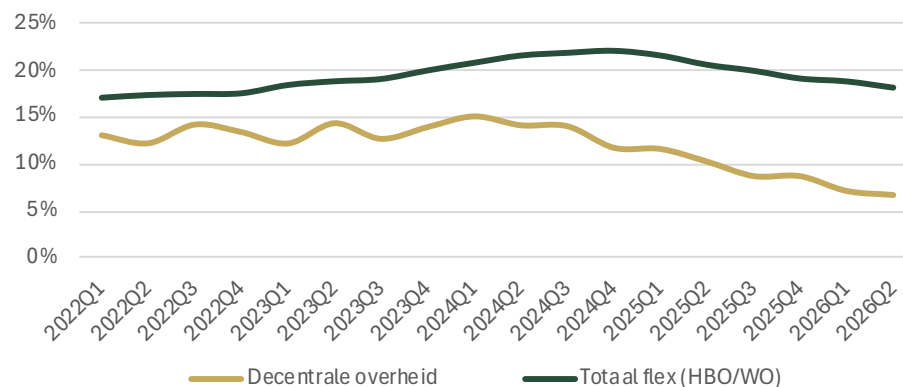
Een sector in transitie

- Het aandeel flexprofessionals is bijna gehalveerd: van 13% in 2022 naar 7% nu. De decentrale overheid heeft de omvang van de flexschil de afgelopen jaren sterk teruggebracht. Dat is ook zichtbaar in het aantal opdrachten, dat in het eerste kwartaal van 2026 circa 40% lager lag dan in dezelfde periode van 2022.
- In tegenstelling tot de centrale overheid kent deze sector een relatief ervaren populatie. Zo heeft 67% van de professionals een senior werkervaringsniveau en is 54% 45 jaar of ouder.
- De populatie is met zeven op de tien professionals opvallend mannelijk. Dat wijkt af van het totale werknemersbestand binnen de sector, waar vrouwen juist in de meerderheid zijn. Een mogelijke verklaring is dat de decentrale overheid als werkgever aantrekkelijk is voor vrouwen – veel werk dichtbij huis en goed te combineren met andere taken – waardoor de resterende flexrollen relatief vaker naar mannen gaan.
- Professionals in deze sector zijn het minst bereid om (weer) in loondienst te gaan werken: slechts 4% geeft aan die stap te willen zetten, terwijl 59% hier expliciet niet voor openstaat.
- Met een gemiddeld uurtarief van ruim €102 liggen de tarieven bij de decentrale overheid duidelijk lager dan bij de centrale overheid.

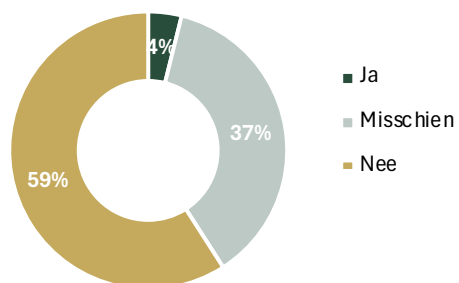




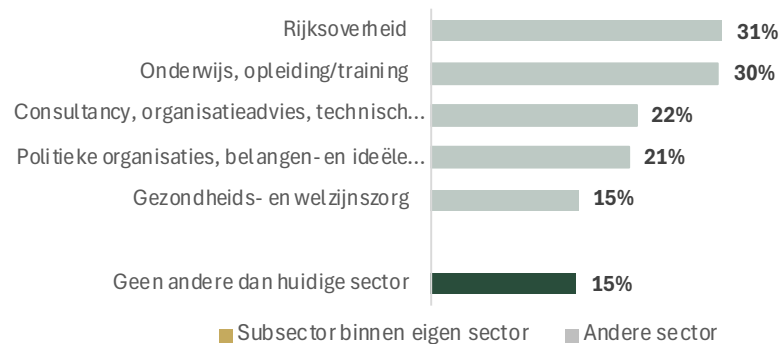
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

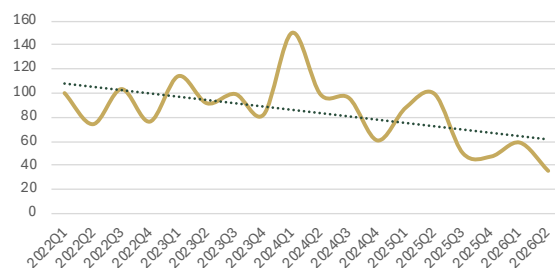


Voorkeur voor andere sectoren

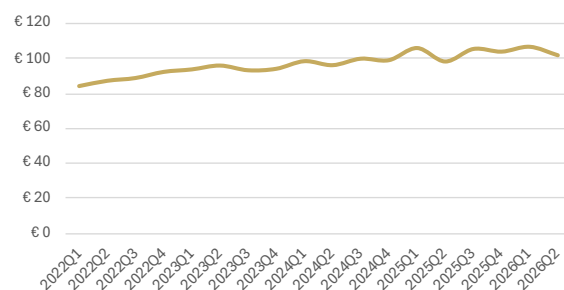


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100

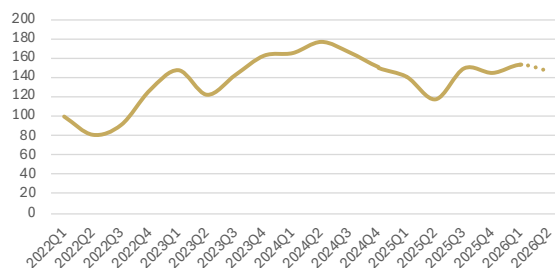


Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten

index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

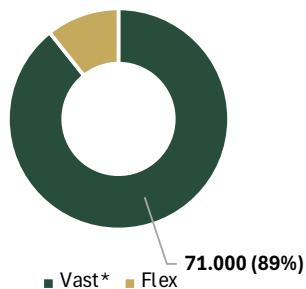
Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Beleidsadviseurs	€ 107,10
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 106,82
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 115,83
Informatieverstrekkers	€ 83,17
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 117,95
Systeembeheerders	€ 93,18
Juristen	€ 104,44
Weg- en waterbouwkundigen	€ 103,63
Directie-, project- en internationaal secretaressen	€ 93,06
Managers beleid en planning	€ 117,71

Van groeimarkt naar nieuwe balans

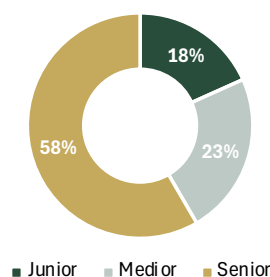
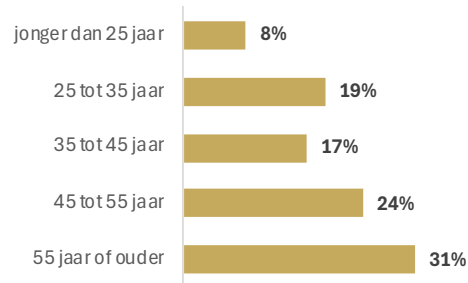
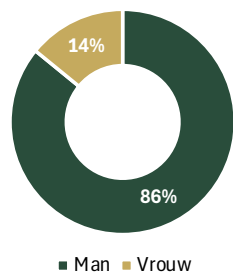
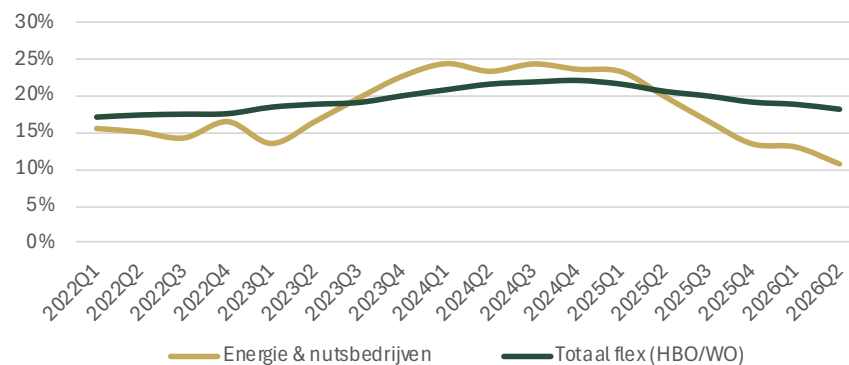
- Het aandeel flexprofessionals is gedaald van een piek van bijna 25% in de periode 2023-2024 naar 11% nu. Tegelijkertijd laat het aantal opdrachten een lichte stijging zien. Een mogelijke verklaring voor het dalende flexaandeel is de sterke groei van het totale personeelsbestand, met name in vaste dienst. Ook veranderingen in de gemiddelde opdrachtduren kunnen hierbij een rol spelen.
- Bijna een kwart van de professionals (23%) geeft aan open te staan voor een overstap naar loondienst. Tegelijkertijd blijkt uit de sectorvoorkeuren dat professionals die actief zijn in deze sector relatief vaak belangstelling houden voor werk binnen verwante sectoren.
- Met een gemiddeld uurtarief van ruim €97 kent de energiesector het laagste gemiddelde uurtarief van alle onderzochte sectoren.
- Professionals die een overstap naar een andere sector overwegen, richten zich vooral op andere profitsectoren, waaronder de chemische industrie, ICT en consultancy.



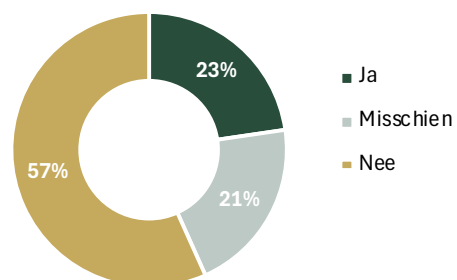
8.500 (11%)



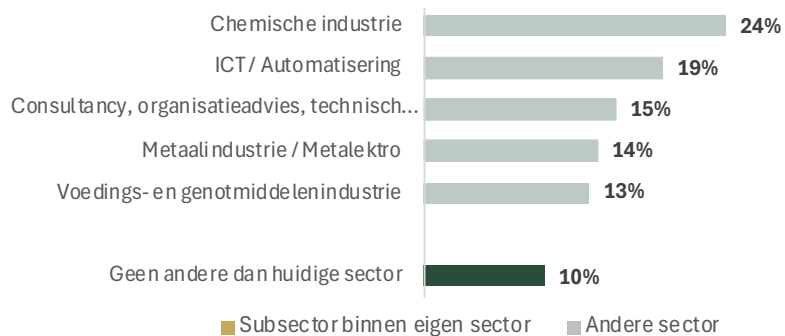
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

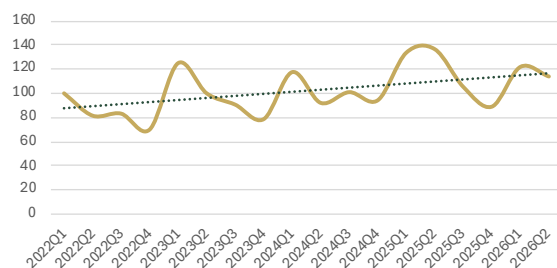


Voorkeur voor andere sectoren

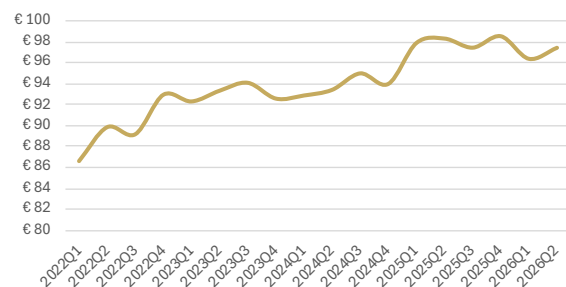


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100

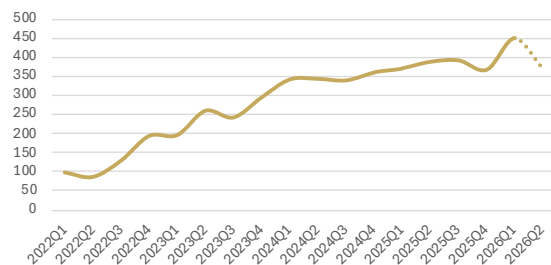


Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten

index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

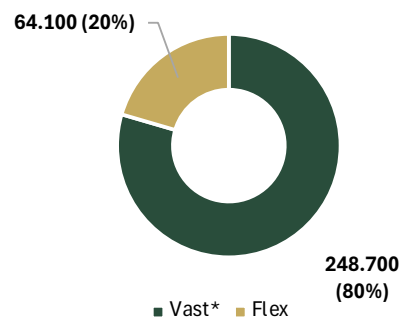
Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 108,17
Softwareontwikkelaars	€ 97,80
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 102,37
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 110,49
Ontwerpers en beheerders van databases	€ 109,24
Procesoperators	€ 70,18
Netwerkspecialisten	€ 108,63
Specialisten reclame en marketing	€ 107,20
Vertegenwoordigers, accountmanagers retail en exportmanagers	€ 94,55
Managers onderzoek en ontwikkeling (R&D)	€ 103,67

Factsheet Financiële dienstverlening

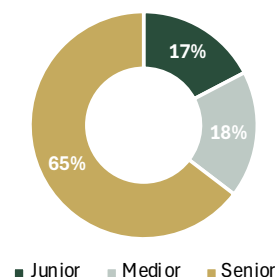
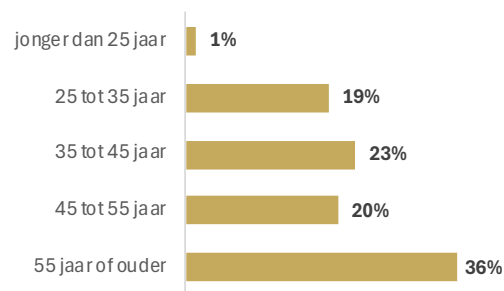
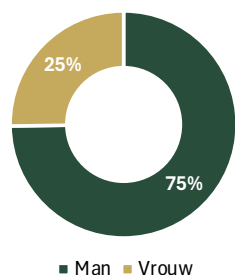
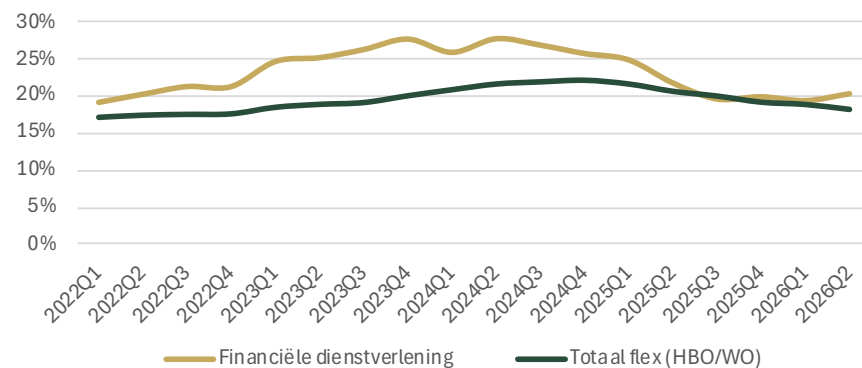
Trouw aan de eigen sector

- Het aandeel externe professionals is gedaald van een piek van 28% in 2024 naar het huidige marktgemiddelde van 18%. Daarmee werkt inmiddels ongeveer één op de vijf hoogopgeleiden in deze sector als zelfstandige of gedetacheerde.
- Het aantal opdrachten laat een geleidelijke daling zien en lag in het eerste kwartaal van 2026 ruim een kwart lager dan in dezelfde periode van 2022.
- Deze sector kent het hoogste aandeel professionals dat het liefst binnen de eigen sector blijft werken (23%). Onder professionals die openstaan voor een overstap wordt de Rijksoverheid het vaakst genoemd als aantrekkelijk alternatief, gevolgd door consultancy en accountancy.
- De tarieven in de financiële dienstverlening zijn de afgelopen jaren bovengemiddeld sterk gestegen (+5,6%). Met een gemiddeld uurtarief van €102 bevindt het tariefniveau zich echter rond het midden van de markt.

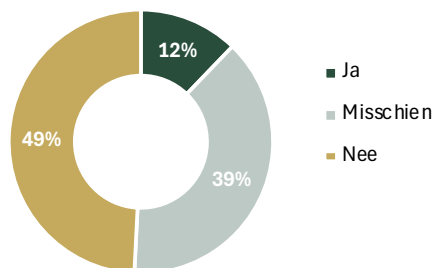




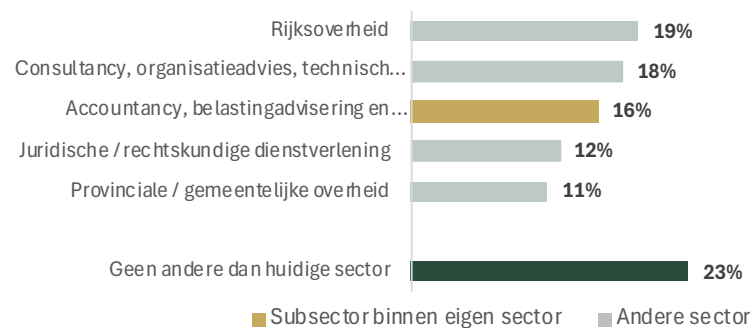
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

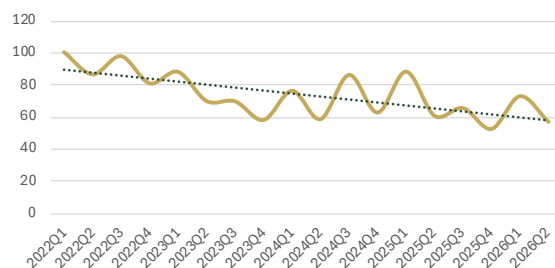


Voorkeur voor andere sectoren

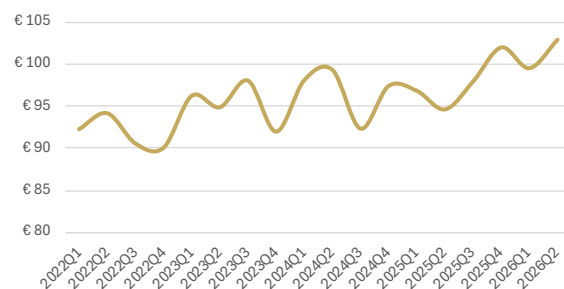


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

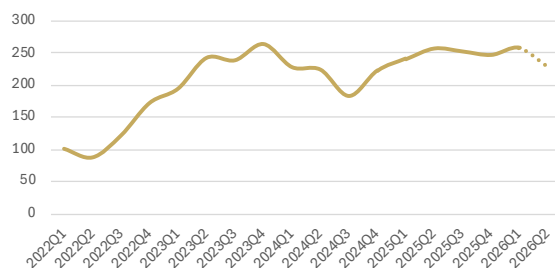
Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100



Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

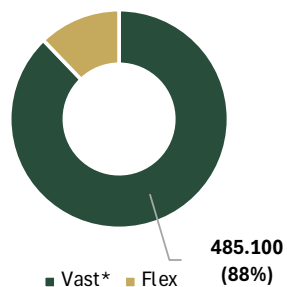
Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 106,94
Softwareontwikkelaars	€ 102,78
Financieel analisten	€ 89,83
Specialisten reclame en marketing	€ 96,00
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 111,11
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 121,38
Verzekeringsagenten	€ 65,40
Software- en applicatieontwikkelaars en -analisten	€ 92,90
Taxateurs en schade-experts	€ 88,03
Accountants	€ 112,00

De uitzondering op de regel

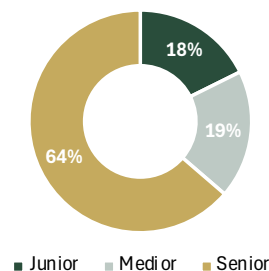
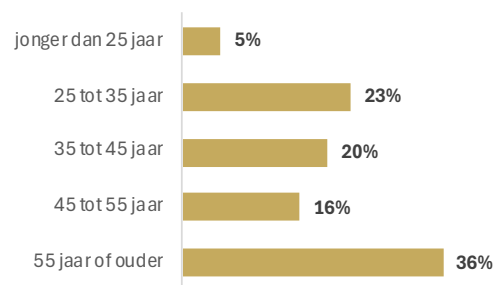
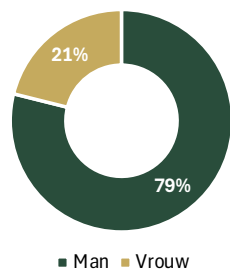
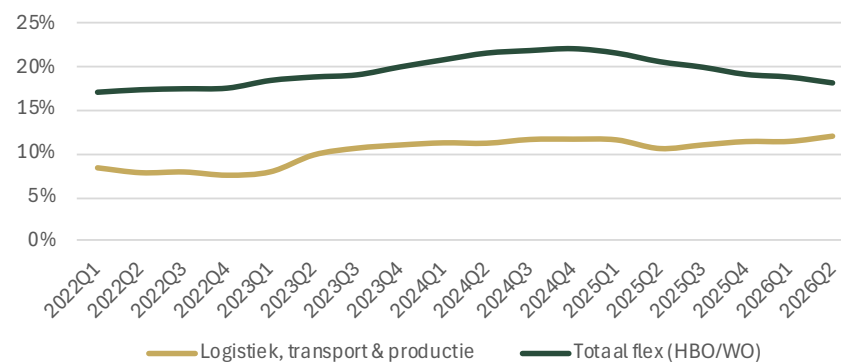
- Dit is de enige onderzochte sector waarin het flexaandeel groeit: van 8% in 2022 naar 12% nu. Daarmee blijft het aandeel wel onder het marktgemiddelde, maar de ontwikkeling wijkt duidelijk af van die in de andere onderzochte sectoren.
- Het aantal opdrachten is sterk afgenomen en lag in 2026 circa 60% lager dan vier jaar geleden.
- Het aantal aanbiedingen per opdracht lag een lange tijd anderhalf tot twee keer hoger dan in 2022, maar bevindt zich inmiddels weer rond het niveau van vier jaar geleden. Ondanks de afname van het aantal opdrachten is het aanbod van professionals in deze sector daarmee niet in dezelfde mate toegenomen als in andere sectoren.
- Met een gemiddeld uurtarief van €98 liggen de tarieven onder het marktgemiddelde. Daarnaast kent de sector de laagste tariefgroei van alle onderzochte sectoren. In de afgelopen twaalf maanden bedroeg de stijging 1,2%, duidelijk lager dan de inflatie.



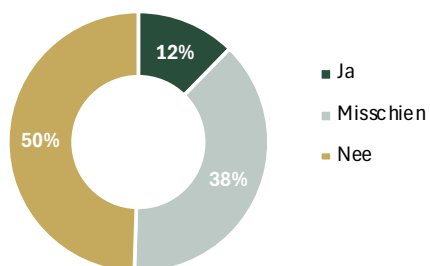
67.300 (12%)



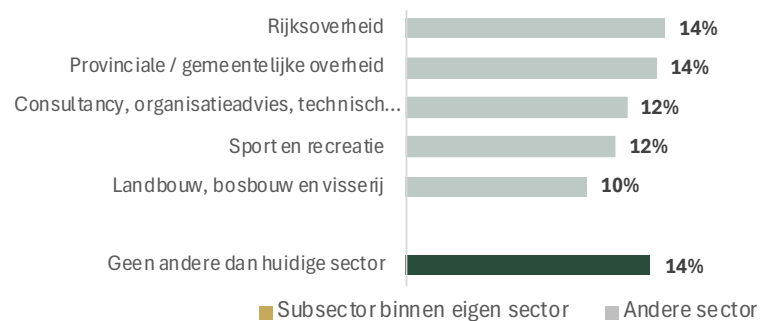
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

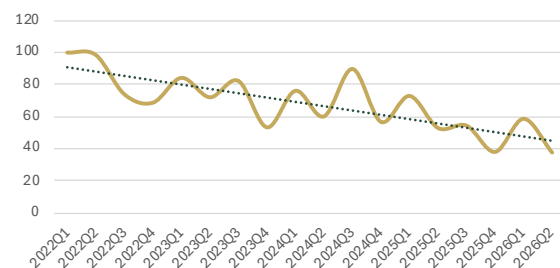


Voorkeur voor andere sectoren

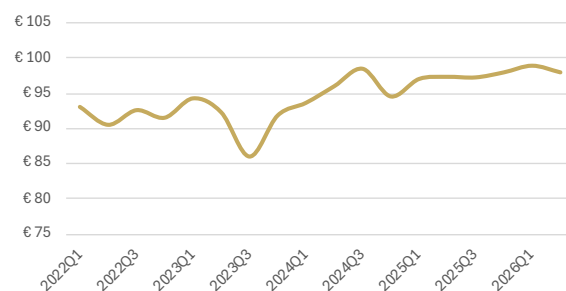


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

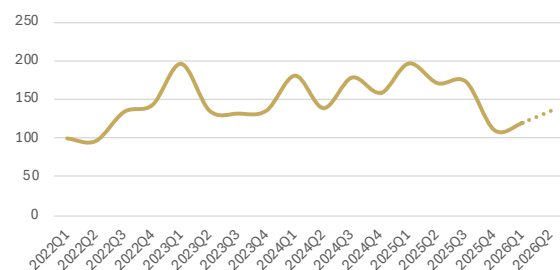
Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100



Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Softwareontwikkelaars	€ 95,10
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 113,36
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 109,49
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 109,26
Software- en applicatieontwikkelaars en -analisten	€ 90,29
Ontwerpers en beheerders van databases	€ 106,55
Netwerkspecialisten	€ 106,48
Specialisten reclame en marketing	€ 100,02
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	€ 101,30
Inkopers	€ 105,96



5

BIJLAGE

INFORMATIE

Over HeadFirst

HeadFirst verbindt sinds 1995 zelfstandig professionals (zzp'ers), leveranciers van professionals en opdrachtgevers. Zelfstandig professionals en leveranciers van professionals bieden hun expertise via ons aan bij opdrachtgevers. En opdrachtgevers huren alle aanwezige kennis uit dit onafhankelijke kennisnetwerk via ons in. Ons uitgangspunt: de juiste persoon op het juiste moment op de juiste plek voor de juiste periode. Dagelijks zijn er meer dan 30.000 professionals aan het werk bij opdrachtgevers in diverse sectoren, zoals rijksoverheid, financiële dienstverlening, transport en industrie en andere branches. In een steeds flexibeler wordende arbeidsmarkt fungeren wij als kennisbemiddelaar tussen zelfstandig professionals, leveranciers en opdrachtgevers, zodat professionals kunnen excelleren in hun werk en opdrachtgevers zorgeloos gebruik kunnen maken van hun expertise.

Databronnen

De bevindingen met betrekking tot de Talent Monitor zijn – naast data van het CBS, UWV en Jobfeed – gebaseerd op de arbeidsmarktdata van Intelligence Group, gecombineerd met de inhuurdata van HeadFirst, bestaande uit een zorgvuldig opgebouwd netwerk van zelfstandig professionals en leveranciers van professionals. Deze informatie is aangevuld met analyses van de international talent acquisition monitor (ITAM) dat elk kwartaal door Intelligence Group wordt uitgevoerd onder gemiddeld 4.500 Nederlanders, en op jaarbasis onder 30.000 Europeanen. Op basis van dit onderzoek kunnen uitspraken worden gedaan over de Nederlandse en Europese beroepsbevolking en elke doelgroep daarbinnen. De databronnen zijn gestructureerd opgeslagen, conform de ISCO-norm 27.001 en BRC 2014. Alle data zijn geanonimiseerd met het oog op de privacy.

Over Intelligence Group

Intelligence Group is al ruim twintig jaar een toonaangevend data- en technologiebedrijf in Europa. Met het dataplatform Giant – beschikbaar als SaaS-oplossing en via API – bieden we actuele en voorspellende arbeidsmarktdata aan corporates, overheden en bureaus in Europa. Zo ondersteunen we recruitment leaders, HR-teams en strategen bij het succesvoller aantrekken van talent en het optimaal benutten van het potentieel van hun medewerkers. Intelligence Group is gelieerd aan o.a. Werf&, Academie voor Arbeidsmarktcommunicatie, The Talentpool Community, RecruitAgent.ai en arbeidsmarktkansen.nl.